

Job: Software Developer m/w/d - hochsensible Daten in der Inhouse-IT

Für ein Unternehmen mit national hoher Bedeutung, mit Sitz in Berlin, suche ich derzeit einen Software Developer (m/w/d). Die Position ist als unbefristete Festanstellung direkt beim Kunden zu besetzen.

Einsatzort: Berlin, Deutschland

Art der Anstellung: ■ Festanstellung

Ihr Ansprechpartner

Lucas Mowinski
+49 69 1539254-42
l.mowinski@element.de



Unternehmensprofil

Das Unternehmen schützt mit Technologien und Dienstleistungen „Made in Germany“ sensible Daten, Kommunikation und Infrastrukturen. Mit rund 2700 Mitarbeitern hat man es sich zur Aufgabe gemacht, die digitaler werdende Gesellschaft mit verschiedenen Sicherheitslösungen zu beliefern. Als Weltmarktführer steht man vor der Herausforderung diese Position zu halten und hat gerade deswegen eine besonders starke IT aufgebaut.

Neben dem sehr attraktiven Gehaltspaket mit diversen Zusatzleistungen, ist vor allem die sehr gute Work-Life Balance zu betonen: Man arbeitet in einer 35-Stunden-Woche, mit 30 Tagen Urlaub und einer Homeoffice Option, die man spontan in Anspruch nehmen kann. So wird sichergestellt, dass trotz anspruchsvoller Projektarbeit das Privatleben nicht auf der Strecke bleibt. Der moderne, zentrale Standort, die Altersvorsorge sowie das Betriebsrestaurant und viele Weiterbildungsmöglichkeiten runden das Gesamtpaket ab.

Ihre Aufgaben

Mit Ihrem 5-köpfigen Team evaluieren Sie neue Technologien und Methoden, optimieren Anwendungen und stellen reibungslose Deployments über alle Stages sicher. Verschiedene interne Teams kommen auf Sie zu um Unterstützung bei der Automatisierung oder dem Customizing einzuholen. Sie bauen und pflegen CI/CD Pipelines und stellen neue Entwicklungsrichtlinien auf. Während Ihrer Arbeit in diesem Unternehmen werden Sie immer Überschneidungen mit hohen Sicherheitsstandards haben und können sich auf Projekte freuen die nicht nur Spaß machen, sondern auch nachhaltigen Einfluss auf unseren Alltag haben.

Der Tech-Stack umfasst: .NET, .NET Core oder Java, HTML 5, CSS, ASP.NET, JavaScript, CFML, REST, SOAP, SAP, Sharepoint

Der Tech-Stack wirkt zunächst breit, es ist aber nicht erforderlich in all den genannten Technologien Erfahrung mitzubringen. Grundsätzlich geht es dem Unternehmen darum einen gewissen Typ Mensch zu gewinnen der gefördert werden möchte und Teil der Transformation sein möchte.

Ihr Anforderungsprofil

- Teamgeist und Kommunikationsstärke
- Kenntnisse klassischer und agiler Methoden in der Softwareentwicklung
- Aufgeschlossenheit gegenüber neuen Themen

