

## Job: (SAP) Testing Manager (m/w), mitarbeiterorientiertes Umfeld

Derzeit suchen wir für einen unserer Kunden aus Hamburg einen (SAP) Test Manager (m/w). Die Stelle ist als unbefristete Festanstellung zu besetzen.

**Einsatzort:** Hamburg, Deutschland  
**Art der Anstellung:** ■ Festanstellung

### Ihr Ansprechpartner

Andreas Fischer  
+49 69 1539254-10  
a.fischer@element.de



### Unternehmensprofil

Mit einer über 100jährigen Tradition ist dieses Familienunternehmen eine der Top Adressen in Hamburg und zählt zu den Markführern in seiner Branche. Aktuell wird dabei mit mehreren tausend Mitarbeitern weltweit ein Umsatz in Milliardenhöhe erwirtschaftet. Eine gute Lage im Zentrum Hamburgs sowie eine vom vertrauensvollen und offenen Miteinander geprägte Unternehmensphilosophie bilden die Grundlage einer sehr hohen Mitarbeiterzufriedenheit und entsprechend geringer Fluktuation. Auch der täglich gelebte kooperative Führungsstil zusammen mit regelmäßigen Teamevents und unterschiedlichen Nebenleistungen (Altersvorsorge, Weiterbildung, Gesundheit, Familie usw.) sorgen letztlich für ein überdurchschnittlich gutes Arbeitsumfeld. Die sehr geringe Reisetätigkeit dieser Position ermöglicht zudem eine sehr gute Work-Life-Balance.

### Ihre Aufgaben

Unser Kunde hat sich organisatorisch neu aufgestellt und sucht im Rahmen dieser Neuorganisation einen Teamleiter. Sie führen dabei das Team, das aus 4 internen Mitarbeitern und 2 externen Mitarbeitern besteht. Ziel ist es mit der Neuorganisation ist es das Testing im Unternehmen zu optimieren. Sie entwickeln dabei für das Testing eine Vision um eine Optimierung zu erreichen. Ihr Team testet dabei nicht selbst sondern gibt die Methoden vor und übernimmt die Releasesteuerung. Aktuell testet das Business per Hand und Ziel ist es dies zu automatisieren. Die Führungsaufgabe nimmt dabei den kleineren Teil ihrer Zeit ein während die fachlichen Themen den größeren Teil ihrer Zeit benötigen werden.

### Ihr Anforderungsprofil

Sie sollten bereits entsprechende Erfahrung im Testing mitbringen und dies idealerweise im SAP Umfeld, wobei SAP Erfahrung nicht zwingend erforderlich ist. Sollten Sie bereits über fachliche oder disziplinarische Führungserfahrung verfügen ist dies von Vorteil aber kein Muss. Unser Kunde würde auch Kandidaten mit mehrjähriger Berufserfahrung ohne Führungserfahrung berücksichtigen und in der Rolle als Führungskraft unterstützen. Kenntnisse von Testautomatisierungstools sind von Vorteil. Sie sprechen und schreiben sehr gut in Deutsch und Englisch. Wichtig ist meinem Kunden zudem, dass Sie kunden- und lösungsorientiert arbeiten sowie über ausgezeichnete kommunikative Fähigkeiten verfügen um z.B. auch Präsentationen vor dem Management zu halten.

